

Межрегиональное общественное учреждение "Институт инженерной физики"

(наименование в соответствии с уставом)

УТВЕРЖДАЮ

Президент Института –

Председатель Правления Института

А.Н. Царьков


19.12.2017 г.

**Правила внутреннего трудового распорядка
Межрегионального общественного учреждения
«Институт инженерной физики»**

1. Общие положения

1.1. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка (в дальнейшем - Правила) имеют целью регулирование трудовых отношений внутри Межрегионального общественного учреждения "Институт инженерной физики" (в дальнейшем Работодатель), способствовать укреплению трудовой дисциплины, организации труда, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работ, повышению производительности и эффективности труда.

1.2. Работодателем в соответствии с настоящими Правилами выступает Межрегиональное общественное учреждение "Институт инженерной физики" (далее – Институт) в лице Президента Института – Председателя Правления Института и иных руководителей, уполномоченных представлять Институт в соответствии с Уставом, положениями о структурных подразделениях, иными локальными нормативными актами, доверенностями, приказами и распоряжениями Президента Института.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.4. В число работников Института, на которых распространяется действие настоящих Правил, включаются лица, работающие в Институте по трудовому договору.

руководителя, объяснения работника, акты, справки, подтверждающие факт правонарушения и виновность конкретного работника).

8.7. Дисциплинарное взыскание применяется работодателем не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске.

8.8. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения.

8.9. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику, подвергнутому взысканию, в отделе кадров Института под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания. Отказ работника подписать указанный приказ оформляется актом.

8.10. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

8.11. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящие Правила вступают в силу с 01.01.2014 и действует до утверждения новых Правил.

9.2. Признать утратившими силу Правила внутреннего трудового распорядка от 20.12.2007 г.

9.3. Настоящие Правила применяются к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения работников.

Начальник отдела кадров


личная подпись

В.В. Евченко

19.12.2013.
дата

СОГЛАСОВАНО:
Советник Президента Института
по правовым вопросам –
руководитель юридической
службы


личная подпись

И.Р. Дергачева

19.12.2013.
дата