

Автономная некоммерческая организация
“Институт инженерной физики”

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ



Издание 1

Оглавление

Обращение Президента	2
1. Наш Институт	3
2. Общие положения	4
2.1. Цель и задачи Кодекса корпоративной этики	4
2.2. Сфера применения Кодекса корпоративной этики	4
3. Миссия, девиз, логотип Института	5
4. Духовно-нравственные ценности	6
5. Корпоративные ценности	6
6. Корпоративные принципы	7
7. Обязательства Института и работников	8
7.1. Обязательства Института перед работником	8
7.2. Обязательства работника перед Институтом	8
8. Принципы и правила взаимодействия	9
8.1. Общие принципы взаимодействия	9
8.2. Правила взаимодействия между работниками	10
8.3. Правила взаимодействия между руководителем и работником	10
8.4. Правила взаимодействия с государством и обществом	11
8.5. Конфликт интересов	12
8.6. Отношения с партнерами, конкурентами и контрагентами	13
9. Противодействие коррупции	14
10. Конфиденциальная информация	15
11. Имущество Института	15
12. Рабочее время	16
13. Рабочее место	16
14. Внешний вид	17
15. Наше духовное единство	17
16. Кодекс чести или десять заповедей работника Института	19
17. Заключение	20





Уважаемые коллеги!

Перед Вами Кодекс корпоративной этики Института – свод правил, в котором описаны нормы нашего поведения, наши обязательства и ответственность перед государством и обществом, перед партнерами и друг перед другом.

Мы принимаем этот Кодекс, исходя из наших убеждений, жизненных принципов и ценностей, опыта служения Отечеству в различных структурах, практики ведения бизнеса.

Успех любой организации определяется сплоченностью коллектива вокруг общих целей, органичным учетом в них интересов отдельного человека, общества, государства. Это главное условие обеспечения эффективности деятельности нашего Института, сохранения его конкурентоспособности.

Неслучайно базисными качествами каждого работника Института мы считаем профессионализм, патриотизм, нравственность.

Мы – одна команда. Команда ученых и исследователей, конструкторов и программистов, инженеров и техников, специалистов в самых различных областях. От нашего старания и добросовестности, преданности общему делу зависит успех Института, успех каждого из нас.

Мы уверены в том, что результаты наших исследований и разработок улучшают жизнь людей, повышают ее безопасность и комфорт, укрепляют обороноспособность и авторитет нашего Отечества.

Уверен, что принятие Кодекса еще больше сплотит наш коллектив, делает нас более целеустремленными и производительными, позволит эффективнее взаимодействовать с нашими заказчиками и партнерами, будет способствовать повышению имиджа и деловой репутации Института, росту экономики страны и благосостояния наших семей.

**Президент Автономной некоммерческой организации
«Институт инженерной физики»,
заслуженный деятель науки Российской Федерации,
доктор технических наук, профессор,
Почетный гражданин города Серпухова А.Н. Царьков**

1. Наш Институт

Автономная некоммерческая организация «Институт инженерной физики» (далее по тексту – Институт) создана 27 апреля 1993 года.

Предприятие является интегрированным научно-производственным комплексом и в своей деятельности опирается на комплексный, системный подход к инновационной деятельности.

Основной вид деятельности Института – научные исследования и разработки в области естественных и технических наук (ОКВЭД 72.19).

Институт аккредитован как научная организация (в 2001 году Министерством промышленности, науки и технологий Российской Федерации, в 2013 году Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки).

С 2017 года Институт входит в Сводный реестр предприятий оборонно-промышленного комплекса по отрасли «Радиоэлектронная промышленность» (реестровый номер 554, категория – «научные организации»).

В апреле 2020 года Институт включен в Перечень системообразующих организаций Московской области под № 204.

С июня 2020 года Институт входит в Перечень системообразующих организаций Российской Федерации по отрасли «Радиоэлектронная промышленность».

Основные цели деятельности Института:

- 1) оказание услуг, направленных на достижение качественно нового уровня научно-исследовательской и образовательной деятельности;
- 2) проведение фундаментально-поисковых, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- 3) внедрение передовых достижений науки и техники в производство, создание условий для развития инновационной и новаторской деятельности в научно-технической, информационной и образовательной областях;
- 4) реализация социально значимых проектов и программ.

Институт проводит исследования и разработки по следующим приоритетным направлениям науки и техники:

- навигация и геодезическое обеспечение;
- физико-энергетические системы;
- медико-биологические исследования;
- информационная безопасность;



защита информации;
автоматизированные системы управления и связи;
прочностные исследования и техническая диагностика;
квантовые информационные технологии и системы;
аппаратно-программные комплексы специального назначения.

Институт активно и плодотворно сотрудничает и развивает научно-технические связи с более чем 500 различными научными предприятиями, организациями и институтами оборонно-промышленного комплекса, разрабатывающими продукцию специального назначения.

Институт оказывает услуги населению и организациям в области IP-телефонии, Интернета, цифрового телевидения, систем теле-, видеонаблюдения, охранно-пожарных сигнализаций, спутникового ГЛОНАСС/GPS-контроля объектов, сертификации программных комплексов, аттестации объектов информатизации.

Институт располагает современной научно-исследовательской, производственной и лабораторной базой. В Институте сложился коллектив профессионалов, способных решать самые сложные и ответственные задачи.

Контроль НИОКР и СП по государственному оборонному заказу осуществляет 128 Военное представительство Министерства обороны Российской Федерации.

2. Общие положения

Кодекс корпоративной этики Института (далее – Кодекс) – это свод основных морально-этических и деловых норм, правил и принципов, которыми руководствуются работники Института в своей профессиональной деятельности. Кодекс выполняет функцию внутреннего документа, регулирующего деятельность и поведение работников.

2.1. Цель и задачи Кодекса корпоративной этики

Цель – продвижение принятых в Институте единых норм и ключевых принципов поведения работников, направленных на повышение эффективности деятельности Института.

Задачи:

- закрепление Миссии, корпоративных ценностей и принципов;
- определение политики и правил взаимодействия Института с



- клиентами и контрагентами, государственными органами, конкурентами, общественностью, средствами массовой информации и т.д.;
- определение порядка принятия решения при конфликте интересов;
 - развитие корпоративной культуры, ориентация работников на единые корпоративные ценности;
 - осознание работниками персональной ответственности перед коллегами, партнерами и клиентами за выполнение своих должностных обязанностей и своей роли в реализации Миссии Института.

2.2. Сфера применения Кодекса корпоративной этики

Описанные в Кодексе правила являются сводом корпоративных принципов, подтверждающих приверженность Института нормам деловой этики и законности, обязательных для всех без исключения работников Института независимо от занимаемой ими должности, и являются руководством к действию в повседневной деятельности.

3. Миссия, девиз, логотип Института инженерной физики

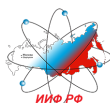
Миссия Института

Мы разрабатываем и внедряем инновационные технологии в интересах развития оборонно-промышленного комплекса и других отраслей экономики России. Мы нацелены на интеграцию и развитие науки, образования и производства, на духовное развитие личности. Нам есть чем гордиться, к чему стремиться и над чем работать.

Наш девиз

«ПРОФЕССИОНАЛИЗМ. ПАТРИОТИЗМ. НРАВСТВЕННОСТЬ»

Наш логотип



Автономная некоммерческая организация
«Институт инженерной физики»



4. Духовно-нравственные ценности

- Патриотизм, верность Отечеству, готовность приложить все силы для укрепления обороноспособности, процветания и могущества России.
- Духовное развитие личности, приверженность общечеловеческим ценностям.
- Уважительное отношение к ветеранам, к тем, кто посвятил свою жизнь служению Отечеству и науке, кто стоял у истоков создания и развития нашего Института.
- Забота о подрастающем поколении, патриотическое воспитание и обучение молодежи.
- Подготовка научных кадров как основы формирования интеллектуального потенциала нашего Института.

5. Корпоративные ценности

- Уважение к людям, нашим клиентам и партнерам, работникам и их семьям является основным принципом, которым Институт руководствуется в своей деятельности.
- Ответственность за результаты своей деятельности: перед клиентами – за качество предоставляемых продукции и услуг, перед партнерами – за исполнение своих обязательств, перед обществом и государством – за вклад в развитие науки, экономики, повышение обороноспособности государства и уровня жизни граждан.
- Законность. Мы являемся приверженцами неукоснительного соблюдения принципов и норм международного права и законодательства Российской Федерации.
- Профессионализм. Мы уверены в том, что опыт и доскональное знание своего дела, постоянное совершенствование, поиск и новаторство помогут нам достичь более высоких результатов в своей деятельности.
- Качество. Мы убеждены, что высокий уровень качества выполняемых работ и предоставляемых услуг является одним из основных факторов достижения успеха.
- Эффективность. Мы стремимся к достижению максимальных результатов в сочетании с точным расчетом и оптимальным балан-



сом затрат и полученных результатов. Мы ориентируемся на полный инновационный цикл от научной идеи до серийного производства.

- Сотрудничество. Мы уверены, что взаимодействие на основе взаимопонимания, взаимопомощи и солидарности позволяет нам эффективно реализовывать нашу Миссию.
- Открытость. Мы строим свои отношения с клиентами и партнерами на условиях равноправия и открытости.
- Гражданская позиция и социальная ответственность. Мы являемся частью нашего общества. Развиваясь, создавая новые рабочие места, внедряя новые технологии, уплачивая налоги и участвуя в социальных проектах, Институт способствует росту общественного благосостояния и улучшению качества жизни.
- Репутация Института является одной из главных ценностей, определяющих возможность дальнейшего развития. Репутация прежде всего. Репутация дороже прибыли.
- Безопасность. Мы принимаем все необходимые меры для предотвращения любых противоправных действий в отношении Института, наших работников, клиентов и партнеров, государства и общества.

6. Корпоративные принципы

- Институт работает в интересах государства как ответственное предприятие оборонно-промышленного комплекса России.
- Институт обеспечивает высокое качество и безопасность своей продукции и услуг.
- Институт – надежный партнер и клиент.
- Институт обеспечивает максимальную экономическую эффективность своей деятельности.
- Институт обеспечивает высокий уровень квалификации своих работников.
- Институт обеспечивает неукоснительное соблюдение трудового законодательства.
- Институт выполняет все взятые на себя социальные обязательства



и делает все возможное для обеспечения социальной защищенности работников.

7. Обязательства Института и работников

Институт строит отношения с работниками на основе взаимного уважения, осознанного и добросовестного исполнения взаимных обязательств.

7.1. Обязательства Института перед работником

Институт обязуется:

- соблюдать требования трудового законодательства Российской Федерации, Устава Института, трудовых договоров с работниками, локальных нормативных актов Института;
- реализовывать социальные программы и обязательства, проводить работу по материальной и социальной поддержке работников;
- развивать систему обучения и мотивации работников Института;
- поддерживать инициативу и стремление работников к саморазвитию и выполнению сложных задач;
- обеспечивать стабильную и достойную заработную плату;
- обеспечивать всем работникам равные права и возможности независимо от пола, возраста, религиозных и политических убеждений;
- соблюдать конфиденциальность и обеспечивать защиту персональных данных работников, уважать их личную свободу и права человека, не допускать какого-либо вмешательства в частную жизнь работников.

7.2. Обязательства работника перед Институтом

Работник обязуется:

- соблюдать требования трудового законодательства Российской Федерации, Устава Института, настоящего Кодекса, Правил внутреннего трудового распорядка, распоряжений Президента, Генерального директора – Первого Вице-президента;
- максимально эффективно использовать свое рабочее время;



- добросовестно выполнять свои функциональные обязанности и поручения руководителей, совершенствовать профессиональные знания и умения, проявлять ответственность и инициативу, стремиться к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты Института;
- содействовать укреплению деловой репутации Института;
- вести себя корректно и достойно с руководителями, коллегами по работе, подчиненными, представителями внешних организаций, не допускать отклонений от норм делового и межличностного общения;
- соблюдать требования безопасности и технических стандартов;
- нести ответственность перед коллегами и руководителями за нанесение любого ущерба своими действиями либо бездействием;
- принимать меры к предотвращению любых противоправных действий со стороны других работников, клиентов, партнеров и иных лиц.

8. Принципы и правила взаимодействия

8.1. Общие принципы взаимодействия

- Честность, порядочность, взаимная вежливость и корректность в отношениях между коллегами, создание атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества.
- Взаимопомощь, обмен опытом и информацией между коллегами с учетом ограничений, связанных с государственной и коммерческой тайной.
- Пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, самодисциплина и организованность, умение работать в команде и на результат.
- Рациональное использование своего рабочего времени и времени своих коллег, имущества и ресурсов Института.
- Забота об имидже Института.
- Стремление к здоровому образу жизни, уважение общечеловеческих ценностей.
- Уважительное отношение к представителям различных религиозных конфессий. Религиозные, политические предпочтения и



общественная деятельность являются личным делом работников. Они не должны препятствовать исполнению служебных обязанностей и общению с коллегами.

8.2. Правила взаимодействия между работниками

- Основное правило взаимодействия между работниками – уважение личности и человеческого достоинства, открытость и доброжелательность, готовность помочь коллегам.
- Действия работников должны показывать и подтверждать свое уважение к другим и вкладу, который каждый вносит в общее дело.
- Недопустимы проявления дискриминации и неприязни к любому работнику, его родственникам, друзьям на основе расы, религии, пола, возраста, физических недостатков.
- Недопустимы грубость, хамство, высокомерное и пренебрежительное отношение к человеку.
- Нежелательны межличностные конфликты, которые могут негативно отразиться на профессиональном взаимодействии работников и результатах труда. В случае возникновения межличностного конфликта, стороны должны стремиться в максимально короткий срок его разрешить. В случае, если сторонам не удалось договориться, они вправе обратиться за помощью к непосредственным руководителям.
- Служебные конфликты подлежат урегулированию руководителями конфликтующих сторон.

8.3. Правила взаимодействия между руководителем и работником

Руководителю следует:

- учитывать способности работников, создавать им благоприятные и безопасные условия труда;
- стимулировать личные успехи и достижения работников, реализовывать систему мер морального и материального вознаграждения за высокие результаты в работе;
- на собственном примере демонстрировать высокий уровень про-



фессионализма и преданности Институту;

- поощрять инициативу, творчество, независимость мышления работников, предоставлять им возможности для повышения квалификации;
- своевременно информировать работников о принятых решениях в части их касающейся;
- поддерживать доброжелательную деловую атмосферу в коллективе, предупреждать возможные конфликты между работниками;
- обеспечивать соблюдение правил корпоративной этики и нормативных актов подчиненными;
- помнить, что отсутствие должной гласности порождает недоверие и недопонимание;
- постоянно вести диалог с подчиненными, предоставлять им возможность высказывать свое мнение, быть готовым к компромиссам.

Работнику следует:

- соблюдать служебную субординацию во взаимоотношениях с руководителем;
- осуществлять взаимодействие с другими руководителями через своего непосредственного начальника, за исключением случаев, когда данное взаимодействие обусловлено исполнением должностных обязанностей;
- обращаться к руководителю за помощью при возникновении затруднительной, сложной или спорной ситуации, связанной с профессиональной деятельностью.

Любой руководитель всегда открыт для общения с подчиненным. Вместе с тем, нежелательно обращение работника к руководству Института в обход (без предварительного уведомления) непосредственного начальника.

8.4. Правила взаимодействия с государством и обществом

- Каждый работник должен понимать и помнить, что любая высказанная им точка зрения или распространенная информация об Институте непосредственно влияет на репутацию Института в деловом сообществе.
- Любое взаимодействие со средствами массовой информации, контролирующими государственными органами, представите-



лями иных компаний осуществляется исключительно работниками Института, на то уполномоченными, в строгом соответствии с должностной инструкцией, другими локальными нормативными актами Института и распоряжениями руководства.

- Об обращениях или запросах из государственных органов, других организаций, средств массовой информации, поступивших на имя работника, минуя канцелярию Института, ему необходимо в первую очередь проинформировать своего непосредственного руководителя.
- Если в должностные обязанности работника не входит взаимодействие с внешними организациями, не следует разглашать информацию о деятельности Института, а вежливо и тактично переадресовать запрос в соответствующую службу.
- Публикацию статей в средствах массовой информации о деятельности Института следует осуществлять только после оформления экспертного заключения о возможности публикации.
- Если есть подозрение, что кто-то пытается незаконными методами получить информацию о деятельности Института, об этом необходимо немедленно сообщить своему непосредственному руководителю или в отдел анализа рисков и информационной безопасности.
- Участие работников в деятельности политических организаций должно осуществляться в рамках действующего законодательства, вне территории Института и во внерабочее время, при этом каждый работник действует как частное лицо, без использования ресурсов Института.
- Проведение любой агитации на территории Института запрещено, за исключением официальных благотворительных акций.

8.5. Конфликт интересов

- Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Института, способное причинить вред Институту.

- Наличие конфликта интересов представляет собой угрозу для репутации Института.
- Работники Института должны избегать ситуаций, при которых возникает конфликт интересов.
- Работникам не рекомендуется представлять Институт в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых сотрудник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Института.
- Работникам не рекомендуется без письменного согласия руководства Института работа или занятие должностей в органах управления компаний-конкурентов.
- О фактах собственного участия или об участии близких родственников и членов семьи в уставных капиталах и (или) органах управления компаний-конкурентов Института, а также о поступлении предложений о таком участии, работник обязан сообщить Вице-президенту Института по безопасности.
- Под близкими родственниками работника понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушки и бабушки, внуки. Под членами семьи работника понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.
- В случае возникновения конфликта интересов работники должны проинформировать об этом своего непосредственного руководителя.
- При конфликте интересов работника и Института приоритет имеют интересы Института.

8.6. Отношения с партнерами, конкурентами и контрагентами

- Во всех областях деятельности Институт стремится к партнерству, честной, свободной и открытой конкуренции.
- Институт нацелен на поддержание с потребителями долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в организации постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.
- Институт выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно



но на конкурсной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники Института не имеют скрытых предпочтений и не создают каких-либо преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

- Институт стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.
- Работники Института не допускают нарушений антимонопольного законодательства, в том числе фактов недобросовестной конкуренции.

9. Противодействие коррупции

Под коррупцией понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление должностными полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

В Институте создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению.

Работники Института обязаны соблюдать требования и ограничения, определенные российским законодательством о противодействии коррупции.

В Институте неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взяточничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих соответствующих (принимающих решение, в котором заинтересована организация) государственных органов.

Об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работники должны уведомлять Вице-президента Института по безопасности.

10. Конфиденциальная информация

Защита конфиденциальной информации является одним из необходимых условий поддержания стабильности Института. Разглашение конфиденциальной информации может нанести ущерб Институту.

Для защиты конфиденциальной информации необходимо соблюдение следующих требований:

- использование конфиденциальной информации допускается только в рамках выполнения служебных обязанностей;
- раскрытие информации по различным направлениям деятельности Института для государственных органов осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Института;
- обеспечение уважительного отношения к сведениям, предоставленным Институту третьей стороной, неукоснительное соблюдение российского и международного законодательства в области охраны интеллектуальной собственности, авторских и смежных прав;
- сохранение конфиденциальности служебной информации о работниках, включая информацию об их персональных данных и доходах, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- ограничение круга лиц, имеющих право общаться от имени Института со средствами массовой информации.
- информацию и комментарии относительно деятельности Института вправе обнародовать только уполномоченные на то должностные лица.
- Институт оставляет за собой право в случае умышленного или неосторожного разглашения работником информации, к которой он получил доступ в связи с исполнением должностных обязанностей, применять меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

11. Имущество Института

Имущество Института может использоваться только для обеспечения уставной деятельности и не может быть использовано в целях, противоре-



чащих законодательству Российской Федерации, внутренним документам и интересам Института.

Работники обязаны бережно относиться к имуществу и защищать от утраты, порчи или кражи, а также не допускать незаконного его использования.

При расходовании коммунальных и иных ресурсов Института работники не должны забывать о таких простых способах экономии как вовремя погашенный свет, выключенная вода, рациональное использование корпоративной мобильной и междугородней связи.

Работники не должны допускать присвоения имущества Института и использования его для личной выгоды.

12. Рабочее время

Рабочее время регламентируется правилами внутреннего трудового распорядка и предназначено для выполнения должностных обязанностей.

Работник обязан неукоснительно соблюдать режим работы, не допускать опозданий и самовольного ухода раньше окончания рабочего времени.

Решение личных вопросов в служебное время допускается в исключительных случаях с разрешения руководителя в соответствии с установленными в Институте правилами.

13. Рабочее место

Каждый работник должен поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте.

На рабочем месте запрещено заниматься посторонними делами, не связанными с выполнением служебных обязанностей.

Прием пищи должен осуществляться в специально отведенных для этого местах.

В Институте приветствуется здоровый образ жизни. Курение допускается только в специально отведенных для этого местах. Появление на рабочем месте в нетрезвом виде недопустимо.

Руководители подразделений несут персональную ответственность за соблюдение требований безопасности, сохранность мебели и оборудования в помещении.



Личные междугородние и международные звонки с телефонов Института запрещены.

Использование офисной техники и пользование Интернетом в личных целях без специального разрешения непосредственного руководителя запрещено.

14. Внешний вид

Внешний вид сотрудника должен соответствовать имиджу Института как солидной, надежной и респектабельной организации.

Руководители подразделений и работники, взаимодействующие с внешними клиентами, придерживаются делового, «офисного» стиля одежды.

Внешний вид не должен быть вызывающим или небрежным, следует придерживаться разумных норм в одежде, причёске, украшениях.

Одежда и обувь работников Института должны быть чистыми и опрятными. Недопустимо нахождение на рабочем месте в верхней, спортивной или пляжной одежде, а также в головных уборах.

Работники Института, которые по своим должностным обязанностям выполняют работу, предполагающую наличие специальной одежды, должны быть одеты соответствующим образом.

15. Наше духовное единство

В духовном единстве – наша сила, залог наших успехов в трудах на благо Отечества, нашего Института, наших родных и близких. Весной 2013 года, в дни празднования 20-летия Института, на его территории состоялось торжественное открытие православной часовни во имя Преподобного Алексия, человека Божия, во славу Божию, в процветание науки, образования и воинского братства.

Часовня на территории Института в микрорайоне Владычная слобода построена в поистине уникальном месте – по обе стороны от него, совсем рядом, почти на равном удалении расположены Введенский Владычичий женский и Высоцкий мужской монастыри. И люди в Институте работают уникальные: офицеры, ученые, – люди образованные, верующие, сознающие, что без веры в Бога, без вечных христианских ценностей невозможно достойно жить и строить будущее, воспитывать детей в уважении к своему прошлому, наследию предков.



Часовня стала для нас святым местом, в котором можно на время уйти от суеты повседневной жизни, помолиться, покаяться, попросить Божией помощи в делах.

Мы искренне верим, что долгие годы устремленный в небо крест на куполе часовни будет осенять всех нас и будущие поколения православных Божией благодатью. И приходя в наш храм – православную часовню во имя Преподобного Алексея, человека Божия, мы молимся об Института инженерной физики:

«Господи Иисусе Христе, сыне Божий, молитв ради Пречистыя Твоя матери и всех святых, услыши молитвы наши! Господи, ниспослаши Благодать Твою на Институт инженерной физики и благослови дело наше! Господи, в милостивой власти Твоей все, что создано и над чем трудимся в Институте, помилуй и спаси нас. Господи, прости нам все согрешения вольные и невольные.

Господи Иисусе Христе, Боже наш, благодарим Тебя сердечно за данную возможность иметь работу в Институте инженерной физики и за возможность молиться Тебе в благословенной часовне сей.

Господи, благодарим Тебя за труд, который мы совершаем, за людей, с которыми мы общаемся, и за средства, которые мы получаем. Дай нам мудрости в общении с нашими коллегами. Помогите нам быть честными в деловых отношениях и ответственными в задачах, поставленных перед нами.

Пресвятая Владычице наша Богородице, под Твою милость прибегаем, молений наших не презри, но сама защити и спаси Институт наш от неправедных судей, клеветы и наветов вражых.

Святителю отче наш Николае, на Тебя уповаем, Тебе молимся и просим не оставить милостию своею Институт наш, Ты бо скорый помощник и молитвенник о душах наших.

Святителю отче Алексие, митрополит Московский, и преподобные отцы наши Сергие, игумен Радонежский и Варлааме Серпуховский! К Вам прибегаем, святым покровителям часовни сей, земли Московской и Серпуховской! Помолитесь о нас пред Престолом Бога Всевышнего, чтобы совершать дело спасения нашего и трудиться во славу Божию на процветание Института инженерной физики и во благо земли Серпуховской.

Святой покровитель часовни сей, преподобный отче Алексие, человек Божий! Научи нас смирению и благодарению от всего сердца нашего.

Великие Божие святые, частицами своих мощей освящающие благосло-



венную часовню сию, не оставьте нас, не забудьте убогих своих, помолитесь о всех сотрудниках Института инженерной физики.

Господи, сохрани нас силою Честного и Животворящего Креста Твоего, огради нас от всяких видимых и невидимых врагов, от всякого зла и лукавства, от ненавидящих и обидящих нас. Настави нас ко братолюбивому и добродетельному житию, да в согласном единомыслии славим Тя, единого Человеколюбца Христа.

Господи, даруй нам Благодать Духа Твоего Святого на многие годы жизни, здоровья и целомудрия, да поживем во всяком благочестии и чистоте в мире и единомудрии с окружающими нас начальствующими, ближними и дальними. Господи, умножи и укрепи наши умственные и телесные силы во славу Твою и процветание России и Института нашего.

Господи Иисусе Христе, помоги нам, чтобы молитвы наши были угодны Тебе и служили во исцеление душ и телес, во исполнение заповедей Твоих, во охранение Института нашего от злых и коварных сил. Но не как мы хотим, но как Ты. Да будет во веки воля Твоя.

Пресвятая Владычица наша Богородица, предстоя со всеми святыми Престолу Божию, молися о всех православных христианах, да сохранит нас Господь Бог силою Своею в мире, здравии, долголетии и во всяком благополучии, да присно славим и благодарим Бога в Троице Святой славимого Отца, Сына и Святого Духа, ныне и присно, и во веки веков. Аминь» (особая молитва об Институте инженерной физики составлена прихожанами часовни и согласована с Московской епархией РПЦ).

16. Кодекс чести или десять заповедей работника Института инженерной физики

1. Уважайте власть, соблюдайте такт и субординацию при общении с руководителями и старшими.
2. Любое дело основано на доверии, поэтому будьте честны и правдивы. В этом залог успеха любого предприятия, которое вы начинаете.
3. Уважайте человека, держитесь по отношению к окружающим с достоинством и честью. Уважайте себя как личность и любую личность как себя.
4. Не разделяйте слово и дело. Верность данному слову помогает стать лучше и человеку, и делу. «Единожды солгавший, кто тебе поверит».
5. В вере непобедимая сила русского человека. Соблюдайте нормы



общечеловеческой морали, уважайте национальные и религиозные чувства людей.

6. Будьте целеустремленным, относитесь к порученному делу с полным усердием. Учитесь выделить главное в работе и не упускайте любой возможности для развития успеха.

7. Живите по средствам, будьте бережливы, действуйте сообразно своим возможностям.

8. Не упускайте любой возможности для рекламы Института, продвижения его продукции и услуг.

9. Учитесь работать самостоятельно, не перекладывайте свои обязанности на других.

10. Умейте отдыхать. Нормальный отдых – предпосылка высокой трудоспособности.

17. Заключение

Работники Института несут ответственность за соблюдение всех положений настоящего Кодекса независимо от занимаемой ими должности.

Работники имеют право инициировать внесение изменений в настоящий Кодекс.

Институт обязуется принимать все меры для выполнения положений настоящего Кодекса.

Кодекс размещается на сайте Института и должен находиться в виде печатного издания во всех структурных подразделениях.

Ознакомление с Кодексом работника при приеме на работу, а также иных лиц, в части их касающейся, производится в обязательном порядке под роспись.

**ВЫРАЖАЕМ УВЕРЕННОСТЬ, ЧТО ВЫ ОСОЗНАННО
ПРИНИМАЕТЕ ПРАВИЛА И НОРМЫ КОДЕКСА
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И ВНЕСЕТЕ ДОСТОЙНЫЙ
ВКЛАД В РАЗВИТИЕ НАШЕГО ИНСТИТУТА!**

